

Håndtering af udfordring omkring uddannelseslægers skæve ansættelsesstarter på nye afdelinger ved deltid, barsel og anden orlov

Sagsfremstilling

Sekretariatet modtager ofte henvendelser fra afdelingerne med ønske om, at uddannelseslægers uddannelsesforløb ved deltid, orlov og barsel helst skal starte den første i en måned af hensyn til hensigtsmæssig introduktion til afdelingen.

For læger på barsel er det forholdsvis uproblematisk, når uddannelseslægen genoptager et allerede igangværende uddannelsesforløb efter barsel. Det kan derimod give udfordringer i forhold til introduktion til afdelingen, hvis uddannelseslægen starter op efter barsel på en ny afdeling på en skæv dato. Mange uddannelseslæger er selv opmærksomme på dette og tilretter deres barselsorlov efter at kunne starte op igen på en ny afdeling den første i en måned.

Den største udfordring opstår for uddannelseslæger på deltid. Forskellige ansættelsesbrøker resulterer i forskellige forlængelser af ansættelserne optalt som måneder og dage. Dette betyder, at en del uddannelseslæger starter på skæve datoer i flere efterfølgende sygehusansættelser.

Rent formelt kan sekretariatet ikke forlænge ansættelser ud over det krævede i henhold til opfyldelse af tidskravet for det pågældende uddannelsesforløb, uden tilsagn fra de berørte afdelinger med hensyn til at afholde den ekstra lønforpligtigelse, der ligger i forlængelsen.

Sekretariatet opfordrer til, at afdelingerne, når de giver tilsagn til deltid, også tager stilling til implikationerne for datoerne for afdelingsskift. Da deltid er en mulighed for uddannelseslægerne og ikke en ret, kan der stilles krav om, at alle startdatoer på ny afdeling skal tilpasses til den første i måneden – enten gennem forlængelse ud over det nødvendige i forhold til tidskravet – eller gennem tilpasset ansættelsesbrøk.

Sekretariatet ønsker desuden en drøftelse af, hvorvidt udfordringen kan løses ved, at der gives tilsagn til generel forlængelse frem til den første i en måned uagtet, at dette får økonomiske konsekvenser for afdelingerne.

Til orientering har man i Videreuddannelsesregion Nord følgende formulering på hjemmesiden vedr. brudte forløb: *"Alle overgange mellem delforløb, skal ske til den første i måneden. Derfor kan du opleve, at dit første delforløb efter en orlov vil blive forlænget en smule, således at det afsluttes den sidste dag i måneden. Det sker for at lette introduktionen på din nye afdeling og for at gøre det nemmere at planlægge vagter".*

INDSTILLING

Det indstilles:

At Rådet drøfter mulige løsninger af den beskrevne udfordring

BESLUTNING I DET REGIONALE RÅD FOR LÆGERS VIDEREUDDANNELSE DEN 07-06-2018

Der var stor tilslutning til, at sekretariatet fremadrettet tilpasser uddannelseslægenes ansættelser så afdelingsskift, som udgangspunkt sker til den første i en måned.

Der vil dog stadig forekomme skæve starter for læger på barsel, da det her kun er uddannelseslægen selv, der afgør længden på barselsorloven.

Sekretariatet udarbejder et notat, der beskriver proceduren, som kan sendes ud til sygehusene til videre formidling til afdelingerne og HR [samt offentliggøres på Den Lægelige Videreuddannelses hjemmeside](#).

Notatet, som sendes ud til sygehuse og HR er vedhæftet som bilag.