

**Praktiske oplysninger vedr. uddannelseslæger i Almen Praksis.**

- Ferieregler:** Praksisreservelæger, introduktionsamanuensis og praksisamanuensis fase 1 har ret til 5 ugers ferie og 5 feriefridage. Praksisamanuensis fase 2 og 3 er omfattet af overenskomsten for uddannelsesamanuensis og har kun ret til 5 ugers ferie, idet 6. ferieuge er konverteret til et tillæg. Afholdelse af feriefridage kan dog ske efter aftale med praksis. Ferie afholdes efter aftale med praksis i henhold til ferieloven. Det tilstræbes at afholdelse af ferie fordeles mellem ansættelserne, så der ikke sker ophobning af restferie.
- Løn under ferie:** Løn under ferie udbetales via feriekort, som skal attesteres af praksis. Løn for feriefridage udbetales på forskud dvs. uden attestation. Det er frivilligt om man vil afholde feriefridage
- Omsorgsdage:** Alle uddannelseslæger har ret til 2 omsorgsdage pr. kalenderår pr. barn til og med det kalenderår barnet fylder 7 år. Omsorgsdage afholdes efter aftale med praksis i god tid. De skal afholdes indenfor det kalenderår de optjenes, ellers går de tabt. I forbindelse med barselsorlov kan man vælge at overflytte 2 omsorgsdage til næste kalenderår.
- Transport:** For praksisreservelæger, introduktionsamanuensis og praksisamanuensis fase 1 udbetales transportgodtgørelse til kørsel i egen bil i forbindelse med sygebesøg. Skemaerne skal attesteres af tutorlægen og indsendes til det lønansvarende sygehuskontor, så anvisningen kan ske i tilslutning til lønanvisningen. I særlige tilfælde kan indgås aftale mellem sygesikringen og konkrete praksis om kørsel af sygebesøg i taxa.
- Kurser:** Uddannelseslægen har ret til fri med løn til obligatoriske kurser. Deltagelse i øvrige kurser kan ske efter aftale med praksis.
- Indberetning:** Alt fravær for praksisreservelæger, basislæger og praksisamanuensis fase 1, hoveduddannelse indberettes ugentligt til lønkontoret på det lønansvarende sygehus. Introduktionsamanuensis indberettes ugentligt til lønkontoret på Odense Universitetshospital for hele regionen på blanket <http://www.ouh.dk/wm224595> Fravær for Fase 2 og 3 læger direkte ansat i praksis indberettes på lønsedlen til Tina Holstener i Den Lægelige Videreuddannelse.
- Fraværsregler:** Det højst tilladelige fravær er 10% af den fastsatte varighed for en given uddannelsesdel. 6 måneders ansættelse består således af ca. 130 arbejdsdage, svarende til et maksimalt fravær på 13 dage.

Ved fravær ud over 10% skal Den Lægelige Videreuddannelse kontaktes mhp forlængelse af ansættelsen.

**Ved fravær forstås fraværsperioder pga.:**

- Sygdom
- Graviditet
- Barsel
- Omsorgsdage
- Adoption.
- Andre særlige grunde, herunder tjenestefrihed til behandling af barnløshed, barns 1. sygedag, ikke-obligatorisk/valgfri kursusdeltagelse\*), tjenestefrihed til lægebesøg, tandlæge, ledsagelse af mindreårigt barn til læge og lign.

\*) Også fravær i forbindelse med deltagelse i valgfrie kurser m.v. medregnes i det samlede fravær i den kliniske uddannelse. Derimod tæller de obligatoriske kurser i speciallægeuddannelsen og kurser, der indgår i den enkelte læges uddannelsesplan i den kliniske uddannelse, ikke som fravær.

**Til fravær regnes ikke:**

- Fravær som følge af tillidsmandsarbejde betragtes som del af det kliniske arbejde og tælles derfor ikke med i de 10% - såfremt fraværet er særlig stort, må ledelsen i stedet træffe beslutning om, hvorvidt den yngre læge opfylder målene for uddannelsesopholdet
- Ferie og særlige feriedage (feriefridage)

Det er vigtigt, at uddannelseslæge og tutor i god tid inden ansættelsens start mødes for at planlægge ferie. Hovedferien (3 uger) skal varsles 3 måneder før og restferien skal varsles 1 måned før den afholdes. Naturligvis er det især vigtig for solopraksis at være opmærksom på dette.

Arbejdsgiveren skal under hensyntagen til virksomhedens drift så vidt muligt imødekomme lønmodtagerens ønske om, hvornår ferien ønskes afholdt, her under lønmodtagerens ønske om, at hovedferien holdes i lønmodtagerens barns skolesommerferie.

Tutorlægen må være opmærksom på, at det ikke er givet, at uddannelseslægen har ferie til gode.