

Klinisk Onkologi

Kliniske onkologer er speciallæger med speciel viden, forståelse og ekspertise inden for diagnostik, ikke-kirurgisk behandling og efterkontrol af patienter med kræftsygdomme. Speciallægen har et indgående kendskab til epidemiologiske og patofysiologiske forhold ved neoplasi samt de onkologiske behandlingsmodaliteter og deres virkningsmekanismer. Denne viden omfatter både systemisk og regional ikke-kirurgisk antineoplastisk behandling. Eksempler på onkologiske funktioner er strålebehandling, kemoterapi, hormonterapi, målrettet biologisk behandling, understøttende behandling, palliativ behandling og terminal pleje.

Gennem stor indsigt i forskningsmetnologiske aspekter i klinisk onkologi og med en evidensbaseret holdning er den kliniske onkolog ansvarlig for anbefaling, ordination, udførelse og supervision af ikke-kirurgisk kræftbehandling. Ved kompetent og etisk praksis medvirker speciallægen til forbedret livskvalitet, forlænget overlevelse og helbredelse af kræftpatienter. Den fremtidige kræftbehandling forbedres ved speciallægens integrerede kliniske og videnskabelige holdning til sit fag.

Faglig profil

Ved vurdering af ansøgere vægtes klinisk erfaring fra ansættelser i specialet eller i tilgrænsende specialer ligesom dokumenteret interesse for forskning tillægges positiv betydning.

Følgende personlige kvalifikationer (samarbejder, administrator, professionel) angiver kompetencer, der er væsentlige for en læge, der stiler mod specialet Klinisk Onkologi:

- Evne, vilje og initiativ til selvstændig og opsøgende personlig læring
- Målrettet, effektiv og empatisk patientkontakt
- Engagement i samarbejdet omkring behandlingsforløb

Følgende faglige kvalifikationer (medicinsk ekspert) er hensigtsmæssige:

- Erfaring fra specialet – gerne ved studieophold internationalt
- Erfaring fra andre relevante kliniske og parakliniske specialer
- Deltagelse i relevante faglige møder

Følgende pædagogiske kvalifikationer (undervisning, sundhedsfremmer) er hensigtsmæssige:

- Praktisk undervisningserfaring i sundhedsfremmende adfærd
- Faglig undervisningserfaring

Følgende videnskabelige kvalifikationer (akademiker) er hensigtsmæssige:

- Gennemført og publiceret videnskabeligt projekt, Ph.d. eller disputatsarbejde indenfor fagområdet

Ansøgningen

Ansøgning om ansættelse i hoveduddannelsesforløb skal indeholde:

- Motiveret ansøgning
- CV

- Dokumentation for godkendt introduktionsuddannelse eller udtalelse fra afdeling om forventet gennemførelse.
- Dokumentation for Ret til selvstændigt virke
- Dokumentation for påberåbte kvalifikationer; faglige, pædagogiske, videnskabelige mm.
- Dokumentation for arbejds- og opholdstilladelse for udenlandske statsborgere

Ansættelsessamtalen

Der vil blive gennemført en obligatorisk ansættelsessamtale formet som et kompetencebaseret og struktureret interview, hvor kandidatens evner vurderes i forhold til et antal specifikke kompetencer. Alle kvalificerede ansøgere vil blive indkaldt til samtale.

Samtalen har til formål at give en grundigere introduktion til specialet og dermed sikre den bedst mulige afstemning af forventninger hos både ansættelsesudvalg og ansøger.

Kompetenceprofilen er tænkt som en hjælp til ansøgeren i udarbejdelsen af en struktureret ansøgning om hoveduddannelsesforløb.

I skemaet angives forslag til dokumentation for opnåelse af kompetencer inden for de 7 roller. Det er ikke nogen fuldstændig liste, der kan være andre kvalifikationer og erfaringer, der vil kunne anvendes som dokumentation for opnåelse af kompetence.

Det vil være ansættelsesudvalgets afgørelse, om man kan acceptere en given kompetence opfyldt.

Bilag 1 Kompetenceprofil

Kompetence:	Dokumentation for opnået kompetence:
Medicinsk ekspert	<p>Kompetencer opnået under tidligere ansættelser som kan være fuldtidsansættelser udover introstillingen.</p> <p>Specialerellevante ansættelser i uprioriteret rækkefølge:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ophold ved udenlandsk onkologisk afdeling/forskningsinstitution • Klinisk onkologi, herunder ansættelser på afdelinger med onkologisk funktion • Anden relevant ansættelse • Ophold på dansk onkologisk forskningsinstitution <p>Specialerellevant kursusaktivitet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 dages introduktionskursus i medicinsk onkologiske problemstillinger • 2 dages introduktionskursus i basal radioterapi, -fysik og -biologi • GCP-kursus • Anden relevant kursusaktivitet
Kommunikationsevner	<p>Kompetencer i undervisning og kommunikation. Ikke nødvendigvis opnået i faglig sammenhæng.</p> <p>Prioriteret rækkefølge:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uddannelse i kommunikation • Kommunikationskurser udover de obligatoriske og af betydeligt omfang. • Faglig undervisningserfaring (læger>plejepersonale>prægraduat>øvrige) • Anden undervisningserfaring <p>Kompetencerne dokumenteres skriftligt. Fx dokumentation for afholdt undervisning, kursusbevis etc.</p>
Akademiske evner	<p>Kompetencer opnået via videnskabeligt arbejde i prioriteret rækkefølge.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Disputats • Godkendt PhD • Videnskabelige artikler i peer-reviewed tidsskrifter • Foredrag • Posters • Udarbejdelse af protokol til videnskabeligt projekt/litteraturstudie • Kvalitetssikringsarbejde (dokumenterbar) <p>Referenceliste og en kopi af den skriftlige produktion vedlægges.</p>
Samarbejdspartner	<p>Kompetencer opnået gennem deltagelse i:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tillidsmandshverv • Tværfaglige fora (fx samarbejdsudvalg, lokaludvalg) • Fagpolitiske organer

	<ul style="list-style-type: none"> • Uddannelsesudvalg • Ansvarsområder i den daglige funktion (fx uddannelseskoordinator, NIP- eller IT-ansvarlig) <p>At man varetager en post, man er valgt til, er et plus. Varighed over 6 mdr. vil veje tungest. Skriftlig dokumentation for funktion og varighed.</p>
Organisatoriske/administrative kompetencer	<p>Kompetencer opnået ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gennemgået diplom- eller masteruddannelse i ledelse/administration • Skemalægning • Bestyrelsesarbejde på formandsniveau • Forskningsmæssig vejlederfunktion • Klinisk vejlederfunktion <p>Varighed over 6 mdr. vil veje tungest. Skriftlig dokumentation for funktion og varighed.</p>
Sundhedsfremmer	<p>Opnås ved sundhedsfremmende adfærd eller opgaver:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ulandsarbejde • Arbejde i hjælpeorganisation • Undervisning i sundhedsfremmende adfærd – rygestop, væggtab, etc. <p>Indsatsen dokumenteres skriftligt</p>
Professionel	<p>Suppler din ansøgning med en beskrivelse af dine stærke og svage sider i forhold til de stikord, der er anført neden for. Der er tale om uddrag af målbeskrivelsen i Klinisk Onkologi vedrørende denne rolle:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vurder egen faglig formåen og erkendelse af egne grænser • Tag initiativ til egen faglig udvikling • Opstille mål samt dokumentere egen læring • Bidrage til frugtbar læringsmiljø under uddannelsesforløb • Håndtering af situationer, hvor der er begået fejl og utilsigtede hændelser • Reflekter over etiske dilemmaer, der opstår i forhold til prioritering og ressourcefordeling
Interesse for det onkologiske speciale	<ul style="list-style-type: none"> • Aktiv deltagelse i det videnskabelige selskabs arbejde. Dokumenteret ved mødedeltagelse og evt. deltagelse i selskabets udvalg og grupper