

Bestemmelser for:

### **Uddannelsesudvalget for Almen medicin i Region Syd**

Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse i Region Syd har på møde d. 23. maj 2006 vedtaget at nedsætte et rådgivende uddannelsesudvalg for Almen medicin.

#### **§ 1.**

##### ***Uddannelsesudvalgets sammensætning.***

En formand udpeget af Det Regionale Råd blandt uddannelseskoordinatorerne i Almen medicin efter indstilling fra Det Regionale Praksisudvalg.

Tre alment praktiserende læger udpeget af Det Regionale Råd blandt de ansatte uddannelseskoordinatorer for Almen medicin i Region Syd efter indstilling fra disse.

Tre alment praktiserende læger udpeget af Det Regionale Råd blandt tutorlægerne for Almen medicin i Region Syd efter indstilling fra det regionale praksisudvalg.

Ved udpegningen af de anførte alment praktiserende læger bør tilstræbes geografisk repræsentation af hele Region Syd.

Fem overlæger repræsenterende hvert af specialerne Intern medicin, Kirurgi, Psykiatri, Pædiatri og Gynækologi-Obstetrik, udpeget af Det Regionale Råd efter indstilling af specialernes regionale uddannelsesudvalg herunder Common trunk udvalgene i Intern medicin og Kirurgi.

To repræsentanter for yngre læger under uddannelse i et Almen medicin udpeget af Det Regionale Råd efter indstilling fra de yngre læger i Region Syddanmark.

Udvalgets medlemmer udpeges for fire år. Første udpegningsperiode udløber 30. juni 2010. Genudpegningsperiode kan finde sted.

Ved vakanser i perioden gennemføres erstatningsudpegninger i henhold til reglerne for primær udpegningsperiode.

Udvalget sekretariatsbetjenes af Det Regionale Råds sekretariat. Der tilknyttes PUF-lektorer til udvalget som pædagogiske rådgivere.

#### **§ 2.**

##### ***Udvalgets opgaver.***

Udvalget skal rådgive Det Regionale Råd og Det Regionale Sekretariat vedr. planlægning og gennemførelsen af speciallægeuddannelsen i Almen medicin i Region Syd

Udvalgets rådgivning varetages ud fra Sundhedsstyrelsens bekendtgørelser om uddannelsen i Almen medicin med tilhørende vejledninger og godkendte uddannelsesmål samt efter de anvisninger, der angives af Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse.

Udvalgets opgave omfatter bl.a.:

- - at gennemgå målbeskrivelsen for uddannelsen i Almen medicin m.h.p. detaljering og konkretisering i forhold til de regionale vilkår, således at målbeskrivelsen bliver operationel i Region Syd.
- - at udforme rammeforslag til strukturering af den Almen medicinske uddannelsen i Region Syd.
- - at angive forslag til hensigtsmæssig placering af fælles teoretiske kurser, forskningstræning og til evt. anvendelse færdighedstræning.
- - at udarbejde vejledende kriterier for de uddannelsesgivende afdelinger og praksis' varetagelse af uddannelsesforløbenes delelementer.
- - at implementere relevante målepunkter for de uddannelsessøgende lægers kompetenceprogression og kompetencevedligeholdelse.
- - at bistå ved evalueringer af uddannelsesafdelinger og praksis herunder ved bedømmelse af inspektorrapporter.
- - at bistå ved vurdering af behov for ændring af uddannelsesforløb udløst af organisatoriske eller funktionelle ændringer i afdelingernes opgavevaretagelse.

### § 3.

#### *Udvalgets møder.*

Udvalget fastsættes selv sin mødeplan - idet møder normalt afholdes 2 – 4 gange årligt.

Indkaldelse af møder sker normalt med mindst 14 dages varsel. Dagsorden og materiale til mødet tilsendes Udvalgets medlemmer senest en uge inden mødet evt. pr. e-mail.

Ekstraordinære møder kan indkaldes af formanden eller såfremt tre medlemmer anmoder herom.

Rådet er beslutningsdygtigt når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede.

Til gyldig beslutning kræves simpelt flertal. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Udvalget kan nedsættes arbejdsgrupper med henblik på varetagelse af konkrete opgaver.

Ved indstillinger afgivet af udvalget kan ethvert medlem forlange sin evt. afvigende holdning kort tilført indstillingen.

Der udarbejdes beslutningsreferat fra alle møder.

Mødediæter og transportudgifter for udvalgets medlemmer udredes af medlemmets hovedarbejdssted. For læger med hovedbeskæftigelse i praksis aftales særlige bestemmelser.