

## Interview guide ansættelsessamtaler Anæstesiologi

### Indledning

Spørgsmål	Bemærkninger/kommentarer
Vil du kort uddybe din ansøgning og kort fortælle os, hvorfor netop du skal ansættes i hoveduddannelse i Anæstesiologi	Give ansøger mulighed for at åbne interviewet

### Medicinsk Ekspert + andre roller

Spørgsmål	Bemærkninger/kommentarer
Hvad anser du som din vigtigste kvalifikation som læge?	Give ansøgeren lejlighed til at vægte de 7 roller i forhold til hinanden

### Medicinsk Ekspert

Spørgsmål	Bemærkninger/kommentarer
Hvilke kliniske situationer synes du er de vanskeligste at håndtere	Få ansøger til at vurdere eget kompetenceniveau

### Akademiker

Spørgsmål	Bemærkninger/kommentarer
Hvorledes opsøger du ny viden og videregiver denne?	Få indtryk af ansøgerens evne til ”kontinuerlig faglig udvikling”
Hvilken indflydelse kan forskning få på dit arbejde som anæstesiolog?	Giver ansøgeren mulighed for at prioritere forskning i faget

### Samarbejder/professionel

Spørgsmål	Bemærkninger/kommentarer
Hvordan tror du dine samarbejdspartnere opfatter dig som person?	Vurdering af evne til at opfatte andres synspunkt
Hvordan har du det med at bed om hjælp?	Få indtryk af ansøgers fornemmelse for egne grænser
Hvordan håndterer du fejl/utilsigtede hændelser?	Få indtryk af ansøgers evne til at uddrage læring af situationer
Hvor tror du er henne i specialet om 10 år?	Høre refleksioner over egen udvikling

### Leder/administrator

Spørgsmål	Bemærkninger/kommentarer
Hvordan påtager du dig og håndterer lederrollen i hverdagen?	Få indtryk af ansøgers evne til at vurdere, hvornår han er leder og hvordan han viser det

### Afslutning

Spørgsmål	Bemærkninger/kommentarer
Har du spørgsmål til udvalget?	
Har du en afsluttende bemærkning?	Giver ansøgeren mulighed for at supplere med informationer, der ikke naturligt er sagt under interviewet